



Krav 1
HOVEDOPPGJØRET
I STATEN

1. MAI 2018

Fra hovedsammenslutningen
YS Stat

Torsdag 5. april 2018 kl. 10.00

Innledning

Norsk økonomi er i oppgang. Konjunkturutsiktene for norsk næringsliv inkludert olje- og petroleumsindustrien ser lovende ut. Arbeidsledigheten er på vei nedover, og det kan se ut som om nasjonen igjen vil kunne komme til å mangle arbeidskraft i årene som kommer.

En solid kunnskapsbasert og omstillingsdyktig offentlig sektor som leverer tjenester av god kvalitet har vært, og er et viktig konkurransefortrinn for norsk næringsliv. Staten er en kunnskapsbedrift som konkurrerer med andre sektorer i norsk yrkesliv om kompetent og kvalifisert arbeidskraft.

Staten er avhengig av arbeidskraft med høy kompetanse, det være seg relevant real- og/eller formalkompetanse. Det er viktig at staten kan tilby alle sine ansatte konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår.

Frontfagsmodellen, som innebærer at den konkurranseutsatte industrien forhandler først og legger rammene for de seinere oppgjørene, er en av bærebjelkene i den norske modellen.

Dette sikrer en forsvarlig lønnsvekst. YS Stat legger til grunn at alle grupper og aktører støtter opp om modellen. Skal frontfagsmodellen fungere og ha legitimitet, forutsetter det at ansatte i stat og kommune sikres en lønnsvekst over tid på nivå med oppjøret for frontfaget.

Bakgrunnen for oppjøret 2018

En koordinert lønnsdannelse og et godt inntektspolitisk samarbeid har vært viktige faktorer for norsk økonomisk utvikling. Frontfagsmodellen bidrar til en forsvarlig lønnsvekst og fordeling av verdiskapningen, både i ned- og oppgangstider

Tall fra TBU for perioden 2012-2017 viser at industrifunksjonærer i denne perioden har hatt en bedre lønnsutvikling enn tilsvarende for statsansatte.

Som en konsekvens av frontfagsmodellen og det inntektspolitiske samarbeidet mener YS Stat at dette etterslepet bør sees på, og tas inn som en del av grunnlaget for hovedtariffoppgjøret 2018.

Kravet

YS Stat mener at den økonomiske situasjonen i Norge er så god at det forsvaret å få forbedret kjøpekraften for de statstilsatte. Dette er det rom for i år, og etter den ansvarligheten man har vist gjennom de årene hvor Norge var i en svak økonomisk nedgangsperiode krever YS Stat nå en vesentlig reallønnsvekst.

Det er et dokumentert historisk etterslep i forhold til industrifunksjonærene, og YS Stat vil vurdere dette i forbindelse med de økonomiske kravene.

YS Stat vil også kreve kompensert at det har vært ulik lønnsvekst i de to tariffavtalene i statlig sektor i perioden 2016-2018.

YS Stat krever et generelt tillegg til alle på A-tabellen, både kroner og prosent. Fastsettelse av knekkpunktet skal bidra til å styrke kvinners lønnsutvikling i forhold til menn.

YS Stat krever avsetning til lokal forhandlinger. Den lokale potten skal inkludere lokalt beregnede resirkulerte midler der partene lokalt blir enige om dette.

YS Stat krever at det blir foretatt tekniske grep i det sentrale oppgjøret for å sikre reelle lokale forhandlinger. Dette gjelder «ikke-økonomiske» grep knyttet opp mot Hovedtariffavtalens vedlegg 1 jf HTA § 2.5.4 og § 2.6, særlig § 2.6.3, samt å tariffeste tvisteløsningsmekanismer som partene er enige om sikrer den reelle forhandlingsretten.

YS Stat mener at det har vært tatt nødvendige grep i Hovedtariffavtalen med sikte på et modernisert og forenklet lønnssystem gjennom oppgjørene i 2016 og 2017. YS Stat mener, som nevnt i forrige avsnitt, at selv med mer lokal lønnsdannelse og lokal bruk av virkemidler, må fortsatt stillingskoder, lønnsrammer og A-lønnstabell videreføres. På hvilket nivå stillingskoder og lønnsrammer skal kunne forhandles mener vi bør avhenge av hvor forhandlingsfullmakten ligger i de ulike virksomhetene. Økt lokal lønnsdannelse må forutsette forhandlinger mellom likeverdige parter og at de lokale parter innehar den nødvendige kompetanse.

Kompetansebehovsutvalg

Staten er sektor preget av tilsatte med høy og variert kompetanse, både formal og real. Slik utviklingen har vært de siste årene, og slik det ser ut som det vil bli fremover, vil kompetanse i dets videste form blir et særs aktuelt tema. For at staten som arbeidsgiver skal kunne ligge i forkant av utviklingen, samt sikre at man tilsetter de rette folkene med den riktige kompetansen, krever YS Stat at det blir opprettet et partssammensatt Kompetansebehovsutvalg for det statlige tariffområdet.

Fellesbestemmelsene

YS Stat mener at det i årets oppgjør er rom for å forbedre fellesbestemmelsene. Når det gjelder konkrete krav på fellesbestemmelsene vil YS Stat komme tilbake til dette.

Pensjon

YS Stat krever at all lønn skal være pensjonsgivende. Dette gjennom at "taket" for pensjonsgivende tillegg i vedlegg 4 fjernes.

YS Stat tar forbehold om nye og/eller endrede krav.

Pål N. Arnesen
Leder YS Stat