



YS STATS HANDLINGSPLAN FOR 2018

Hovedsammenslutningen YS Stat har visse egenarter sammenlignet med de andre sektorene i YS. Hovedsammenslutningens forhandlingsrett er nedfelt i tjenestetvistloven, og ansvar, virke og partsforhold reguleres også i bl.a. hovedavtalen og hovedtariffavtalen i staten. Utøvelsen av partsforholdet som hovedsammenslutning tilligger kun YS Stat og kan ikke utøves av forbund eller hovedorganisasjon.

YS Stats handlingsplan og budsjett er hovedsammenslutningens sentrale styringsdokumenter for kalenderåret. Handlingsplanen inneholder viktige prinsipper og langsiktige mål, og beskriver sammen med YS prinsippprogram og andre politikkdokumenter strategien for hovedsammenslutningens arbeid i 2018.

Verdier og prinsipper

YS Stat sitt arbeid skal tuftes på den visjon, de verdier og de prinsipper som er vedtatt for YS. YS Stat skal gjøre disse til sine egne innenfor rammen av hovedsammenslutningens ansvars- og virkeområde.

Hovedsammenslutningens formål er å jobbe for å sikre, utvikle og forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Dette er en kontinuerlig oppgave som ligger til grunn for all virksomhet.

- YS Stat skal være en attraktiv partipolitisk uavhengig hovedsammenslutning som ivaretar og utvikler medlemmenes og de tillitsvalgte lønns- og arbeidsvilkår.
- YS Stat skal ha et samfunnsansvar – nasjonalt og internasjonalt – i utviklingen av statlig sektor.
- YS Stat skal bidra til synliggjøring av konsekvenser ved politiske beslutninger og fremme våre standpunkter gjennom media og i det offentlige rom.
- YS Stat skal være en positiv og konstruktiv samarbeidspartner i utviklingen av god ledelse og et godt arbeidsmiljø i staten.
- YS Stat skal jobbe for at dagens lov- og avtaleverk styrkes, og at opparbeidede kollektive rettigheter styrkes og videreutvikles.
- YS Stat skal søke samarbeid der det tjener YS Stats medlemmer.
- YS Stat skal arbeide for et ikke-diskriminerende arbeidsliv.

YS Stat skal legge YS' klima- og miljøpolitiske strategidokument til grunn i arbeidet med å bidra til en bærekraftig utvikling av samfunnet. Mulige konsekvenser for klima, miljø skal vurderes ved enhver aktivitet og handling.

Langsiktige mål

For styreperioden 2015-2019 er det noen viktige saker som trenger et lengre strategisk perspektiv enn det som kommer til uttrykk i en årlig handlingsplan.

Statlig tjenstepensjon og særaldersgrenser

YS Stat skal utarbeide eller skaffe til veie nødvendig dokumentasjon på gjeldende og alternative pensjonsalternativer samt nødvendige juridiske betenkninger og konsekvensanalyser for å sikre sektorstyret vedtakskompetanse i arbeidet med statlig tjenstepensjon og særaldersgrenser fram mot neste hovedoppgjør.

Ledelse og medbestemmelse

Den norske modellen, trepartssamarbeidet, er under sterkt press. Det samme kan sies om samarbeidsmodellen mellom partene i staten, sentralt og lokalt. YS Stat skal synliggjøre konsekvensene av dette og igangsette nødvendige tiltak når dette er aktuelt. En løsningsfokustert tilnærming skal søkes, men om nødvendig må det vurderes andre former for tiltak.

Synlighet

YS Stat skal utarbeide en strategi for synlighet som skal kunne bidra i forbundenes rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte.

Teknologisk utvikling

Digitalisering, robotisering og automatisering vil i sterk grad prege offentlig sektor de nærmeste årene. YS Stat må sikre seg kompetanse og oversikt over utviklingstrekkene for å kunne sørge for best mulig påvirkning av morgendagens statlige arbeidsplass. Det blir viktig å ivareta medlemmenes etter- og videreutdanningsbehov for å møte fremtidige krav.

1. Lønns- og arbeidsvilkår

YS Stat vil i hovedoppgjøret 2018 arbeide for reallønnsvekst for alle medlemmer. Et eventuelt etterslep i forhold til den andre tariffavtalen i staten, som følge av oppgjørene i perioden 2016-2017, må kompenseres i 2018. Dette er avgjørende for YS Stat for å sikre forhandlingssystemets legitimitet.

YS Stat vil kreve at de sentrale særavtalene skal sikre de statsansatte gode vilkår knyttet opp mot det området særavtalene omfatter, og der det er aktuelt kompensert for nye regler om beskatning.

YS Stat vil, gjennom gode lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer bidra til å sikre offentlige tjenester av høy kvalitet. For å nå disse målene skal YS Stat være en kreativ og initiativtakende hovedsammenslutning. YS Stat skal forsvare opparbeidede rettigheter og samtidig være en aktiv pådriver og resultatorientert part for et tilpasset lov- og avtaleverk for et fremtidig arbeidsliv. YS Stat deltar også i det partssammensatte arbeidet med modernisering av hovedtariffavtalen som ble startet i forbindelse med hovedtariffoppgjøret 2016 og som vil danne grunnlaget for hovedoppgjøret 2018.

YS Stat skal være en aktiv part i de kommende forhandlingene med å tilpasse den offentlige tjenstepensjonen til folketrygden, ny offentlig AFP, og forbedre tjenstepensjonsandelen i den nye uførepensjonen. YS Stat vil også jobbe for å løse utfordringene knyttet til sær-aldersordningene.

YS Stat skal jobbe for å utvikle verktøy, avtaler og lønssystem som bidrar til at alle statsansatte blir verdsatt for den kompetanse og erfaring de innehar, enten det er formal- eller realkompetanse. Dette arbeidet skal først og fremst finne sted lokalt. YS Stat skal bidra til at tillitsvalgtkompetanse settes på den sentrale dagsorden.

YS Stat vil:

- synliggjøre hovedsammenslutningens tariffpolitikk gjennom en ny tariffpolitisk plattform
- jobbe for et helhetlig vern av medlemmene gjennom kollektive arbeidstidsordninger, som sikrer god balanse mellom arbeidstid og fritid. Arbeidsmiljøloven må danne normen for arbeidstid i staten, men hovedsammenslutningen skal bidra til at fleksibiliteten i lov- og avtaleverk brukes til beste for å ivareta medlemmenes interesser og styrke virksomhetenes måloppnåelse
- søke gjennom forhandlingsinstituttet å komme fram til et godt økonomisk resultat for våre medlemmer
- gjennomføre forhandlinger om tilpasning av offentlig tjenestepensjon til folketrygden og forankre resultatet i organisasjonene. Bidra til en åpen prosess om særaldersgrensene spesielt og tilpasningene til offentlig tjenestepensjon.
- at fleksibilitet og avtalefestet fravik fra arbeidsmiljøloven skal kompenseres
- arbeide for å sikre kvinner og menn like muligheter for karriere, lønn og familieliv
- kreve at hovedtariffavtalen i staten utvikles slik at livsfasepolitikk blir bedre ivaretatt og skape rom for lokale tilpasninger, tilpasset medlemmenes behov
- sammen med partene forebygge vold og trusler mot offentlig ansatte
- bygge opp og dele kompetanse for å gjøre tillitsvalgte og ansatte i forbundene i stand til å veilede kollegaer og medlemmer i pensjonsrelaterte spørsmål
- jobbe for at tillitsvalgtes kompetanse verdsettes

2. Medbestemmelse og medvirkning

YS Stat legger innholdet i begrepet medbestemmelse, slik det skal forstås og utøves etter hovedavtalen for arbeidstakere i staten, til grunn for sitt arbeid.

En forutsetning for en demokratisk utvikling av norsk arbeidsliv er at det er tillitsvalgte på arbeidsplassen. En effektiv form for rekruttering av medlemmer er å sikre at hovedsammenslutningen har motiverte, lærevillige og kompetente tillitsvalgte i alle statlige virksomheter, som skal bidra til at YS Stat og medlemsforbundene fremstår som et naturlig sted å organisere seg.

YS Stat legger «Plattform for ledelse i staten» til grunn for partssamarbeidet. Dokumentet slår fast at statens ledelsespolitikk må tuftes på statens særpreg, verdigrunnlag og overordnede mål.

YS Stat legger videre til grunn for sitt omstillingsarbeid "Personalpolitikk ved omstillingsprosesser". Retningslinjene orienterer om hvilke rammebetingelser som finnes i omstillingsarbeidet, gir oversikt over hvilke virkemidler som kan benyttes i omstillingsarbeidet og orienterer om hvordan virkemidlene kan brukes.

YS Stat imøtekommer DIFIs digitale opplærings- og utviklingstiltak innen samarbeidskompetanse og medbestemmelse. Hensikten med opplæringen å styrke virksomhetenes kompetanse samt legge til rette for felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelse og tillitsvalgte.

YS Stat vil:

- bidra i felles opplæring om hvordan medbestemmelsen og medvirkningen skal utøves i staten
- bidra til at arbeidsgiver og tillitsvalgte tilrettelegger og gjennomfører opplæring i lov- og avtaleverk på alle nivå i virksomhetene/etatene
- utvikle en samarbeidskultur gjennom åpenhet, dialog og involvering
- synliggjøre hvordan økende grad av beslutninger betegnet som politiske, og manglende etterlevelse av Utredningsinstruksen, hindrer reell medbestemmelse i tråd med hovedavtalens formålsparagraf.
- gjennomføre lederkonferanse for å styrke forståelse av medbestemmelse og medvirkning blant forbundenes ledermedlemmer
- arrangere konferanser med relevante temaer for medbestemmelse og omstilling at partsforholdet og medbestemmelse ivaretas i alle omstillinger
- være en pådriver for å få virksomhetene til å føre omstillingsregnskap i alle omstillings-/endringsprosesser
- jobbe for at de statlige særavtalene vedrørende omstilling benyttes og utvikles
- at de tillitsvalgte må få nødvendig tid og ressurser til rådighet for å skjøtte sine verv
- bevisstgjøre partene om betydningen av å verdsette rollen som tillitsvalgt
- tilby utdanning som gir studiepoeng for forbundenes topptillitsvalgte

3. Inkluderende arbeidsliv

YS Stat arbeider for et inkluderende og rettferdig arbeidsliv med plass til alle, preget av respekt og likeverd. YS Stat støtter IA-forumets arbeid. Kompetanse om IA-avtalens innhold, mål, intensjoner og roller er avgjørende for å implementere avtalen i virksomhetene.

YS Stat vil:

- gi tillitsvalgte kompetanse om avtalen og delta aktivt i utviklingen av en livsfaseorientert personalpolitikk
- bidra i målet om nulltoleranse for mobbing, trakassering og overgrep i arbeidslivet

4. Synlighet

YS Stat skal fortsette arbeidet med synlighet som skal bidra i forbundenes rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte (jf. langsiktig mål).

YS Stat vil:

- holde et positivt fokus på de statlige ansatte og de statlige tjenestene
- videreføre merkevaren #jegerstatsansatt
- videreutvikle web-side og bruken av sosiale medier
- utvikle Arendalsuka som en felles synlighetsarena

5. Internasjonal virksomhet

YS Stat skal gjennom sitt internasjonale engasjement bidra i arbeidet for å utvikle statlige tjenester av god kvalitet, sikre ansattes rettigheter og opprettholde velferdsstaten. Det internasjonale engasjementet skal bidra til kunnskapsdeling og erfaringsutveksling.

YS Stat vil:

- styrke innsatsen i det nordiske samarbeidet gjennom NSO* og NOFS**
- bidra i utvikling av den sosiale dialogen i offentlig sektor gjennom EPSU***/YS/UD/Innovasjon Norge

6. Intern utvikling

Hovedsammenslutningen har i de siste to årene gjennomført en prosess med å legge forholdene til rette for en endret framtid. Dette har resultert i to rapporter hvor den siste kommer med ulike anbefalinger for det nye YS Stat. Dette arbeidet skal sluttføres i løpet av 2018.

YS Stat vil:

- Gjennomføre et prosjekt som skal følge opp anbefalingen om en framtidig organisering av administrative og faglige ressurser etter Samarbeidsmodellen fra siste rapport.
- Forberede implementering fra 1.1.2019

Henvisninger:

- YS' Prinsippprogram
- YS' Politikkdokumenter
- YS' strategi for Klima- og miljøpolitikk
- YS' og YS Stats vedtekter
- Tjenestetvistloven
- Arbeidsmiljøloven
- Lov om statens ansatte
- Hovedavtalen i staten
- Hovedtariffavtalen i staten mellom KMD og LO Stat, Unio og YS Stat
- YS Stats vedtak om oppfølging av PSI-resolusjoner og EPSU-resolusjoner

* Nordiske Statstjenestemenns Organisasjon

** Nordens Offentliganstelldas Fackliga Samorganisation

*** European Federation of Public Service Unions